

Plötzlich virtuelle Teams führen – so gelingt das!

Wenn wir nach einer Schockphase aktiv mit einer Krise umgehen, ist sie trotz menschlicher und wirtschaftlicher Dramatik auch eine große Chance für uns.

Krise ist eine Stresssituation.

Haben Sie Verständnis dafür, dass wir alle klassische Stressreaktionen zeigen.

So kann ein virtuelles TeamMeeting ablaufen:

- Moderieren Sie Ihr TeamMeeting aktiv.
- Teilen Sie vorher mit wie lange das Meeting dauern soll und takten Sie den Ablauf! Wieviel Zeit brauchen wir für welchen Punkt?
- Achten Sie darauf, dass alle Teammitglieder zu Wort kommen. Wenn Sie eine Frage stellen, bringen Sie die Geduld auf, die anderen nacheinander antworten zu lassen.

Los geht's

0. Raum für informellen Austausch gewähren / virtuelles Kaffeetrinken

Wie war der Tag/ das Wochenende? Was gab es zu Mittag? Wie komme ich mit der Versorgung klar?

Alle Themen, die vor einem normalen Meeting ausgetauscht werden, können auch virtuell besprochen werden

1. Wie geht es euch als Person? – alle Teammitglieder nacheinander abfragen

2. Wie geht es euch mit der Arbeit? Welche Rückmeldung gibt es von den Kunden? Wo gibt es Handlungsbedarf?

3. Wer braucht Unterstützung? Wobei?

4. Verabredungen und Vereinbarungen – das kann, je nach Dienst, parallel über das Teilen des Desktops für alle sichtbar notiert und anschließend für alle zur Verfügung gestellt werden

5. Infos aus dem Unternehmen

6. Positiver Abschluss, Dank, Motivation



3 OnlineMeetings | Unterstützung Ihrer aktuellen Führungsherausforderungen

coaching@sandkornkomm.de
fragen Sie an!

Coaching&Organisationsberatung

Ich bin in Ludwigsburg – meine Arbeit ist überall!

www.sandkornkomm.de